

Трудовой кодекс Российской Федерации | от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ)

Принят Государственной Думой 21 декабря 2001 года
Одобен Советом Федерации 26 декабря 2001 года

Раздел VIII. Трудовой распорядок. Дисциплина труда

Глава 29. Общие положения

Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, устанавливаемые федеральными законами.

Бесплатная юридическая консультация по телефонам:

- 8 (495) 899-03-81 (Москва и МО);
- 8 (812) 213-20-63 (Санкт-Петербург и ЛО);
- 8 (800) 505-76-29 (Регионы РФ).

Комментарии к статьям на сайте
<http://www.trudkod.ru/>